

Wells Fargo увольняет сотрудников за имитацию работы.

Банк Wells Fargo & Co. уволил более десятка сотрудников в прошлом месяце после расследования обвинений в имитации работы.

Сотрудники, все из подразделения управления активами и инвестициями, были «уволены после рассмотрения обвинений в симуляции активности на клавиатуре, создающей впечатление активной работы», согласно отчетам, поданным в Финансовую регуляторную службу (FINRA).

«Wells Fargo придерживается высоких стандартов и не терпит неэтичного поведения», — заявил представитель компании.

Устройства и программы для имитации активности сотрудников, известные как «мышиные двигатели» или «мышиные джиггеры», стали популярны во время пандемии, когда работа из дома стала нормой. Люди обменивались советами по их использованию на социальных сетях, таких как Reddit и TikTok. Такие гаджеты доступны на Aliexpress от 300 руб.

Неясно, имитировали ли сотрудники Wells Fargo активную работу из дома. Финансовая индустрия была одной из самых агрессивных в возвращении сотрудников в офис после спада пандемии, хотя Wells Fargo ждал дольше, чем конкуренты JPMorgan Chase & Co. и Goldman Sachs Group Inc.

Wells Fargo, базирующийся в Сан-Франциско, начал требовать возвращения сотрудников в офис по гибридной модели в начале 2022 года. В настоящее время банк ожидает, что большинство сотрудников будут находиться в офисе не менее трех дней в неделю, в то время как члены управленческого комитета работают четыре дня, а многие сотрудники, такие как работники филиалов, работают пять дней в неделю.

Недавние увольнения напоминают эпизод в Wells Fargo в 2018 году, когда фирма расследовала нарушения сотрудниками инвестиционного банка политики расходов после попыток получить оплату за неприемлемые вечерние ужины.

Скандалы, связанные с Wells Fargo, продолжают влиять на репутацию банка и подчеркивают необходимость строгого соблюдения этических норм и прозрачности в финансовом секторе.