

В условиях жесткой конкуренции на рынке искусственного интеллекта (ИИ) Google принимает радикальные меры для удержания своих сотрудников. Как сообщают бывшие сотрудники компании, некоторые работники ее подразделения DeepMind в Великобритании сталкиваются с соглашениями о неконкуренции, которые запрещают им работать на конкурентов до одного года после увольнения. Во время этого «простоя» сотрудники продолжают получать зарплату, но не могут работать в своей области.

Такие соглашения стали одним из инструментов, которые высокотехнологичные компании используют для того, чтобы сохранить конкурентное преимущество в условиях стремительно развивающегося рынка ИИ. Эти условия зависят от должности сотрудника и его вклада в работу компании. Так, для более опытных специалистов и тех, кто работает над важными проектами, срок действия неконкуренции может составлять целый год. Обычно же для менее критичных сотрудников срок может быть около шести месяцев.

Некоторые сотрудники DeepMind выражают недовольство такими условиями, считая их ограничивающими. В условиях быстрого развития ИИ-проектов на рынке такие ограничения могут стать серьезной преградой для карьерного роста, ведь поиск работы с ограничениями на год может быть сложным.

В отличие от США, где в некоторых штатах такие соглашения недействительны, в Великобритании они имеют законную силу, если они не выходят за рамки разумных требований работодателя.