

Новый генеральный директор Intel Лип-Бу Тан начал свою первую встречу по вопросам прибыли, объявив о масштабной реорганизации компании, направленной на “стимулирование инноваций”. По словам Тана, он реструктурирует Intel таким образом, чтобы руководители ключевых продуктовых и производственных команд подчинялись непосредственно ему. Он также требует, чтобы сотрудники возвращались в офис четыре дня в неделю, начиная с конца этого года.

Тан подчеркнул, что Intel необходимо вернуть утраченные таланты и нанять новых сотрудников после нескольких лет высокой текучести руководящих кадров. Между тем, по некоторым данным, Intel решила сократить до 20 % сотрудников.

Тан заявил, что хочет, чтобы команды были меньше, чтобы решения принимались быстрее, и планирует устранить ненужные уровни управления, которые замедляют прогресс – сократить бюрократию. Тан сказал, что культуру Intel отягощает бюрократия, которая мешает инновациям. “Я здесь, чтобы исправить это”, – пообещал он.

Несмотря на то, что прогноз прибыли Intel превзошел ожидания, акции компании упали более чем на 6% после объявления.