

К концу 2025 года Intel сократит численность сотрудников до 75 тысяч человек — это на 22% меньше, чем в 2024 году. Об этом сообщил новый глава компании Лип-Бу Тан, который занял пост генерального директора в марте. Массовые увольнения уже частично завершены, а руководство продолжает реализацию новой стратегии.

Под сокращение попали не только сотрудники, но и целые направления бизнеса, от которых компания решила отказаться. Финансовый директор Intel уточнил, что изменения затронули в основном уровень среднего звена управления — было устранено около половины внутренних управленческих слоев. Такой «точечный» подход, по мнению компании, поможет упростить структуру и сократить издержки.

Новая стратегия Лип-Бу Тана направлена на то, чтобы сократить неэффективные расходы и перестроить бизнес-модель. Руководство заявило, что компания больше не будет инвестировать в проекты, не имеющие четкой финансовой отдачи. Ранее Intel допускала серьезные просчеты в управлении, что привело к отставанию на фоне конкурентов.