

За последний год Google уменьшила число менеджеров, руководивших маленькими командами, более чем на треть. Об этом сотрудникам рассказал вице-президент по аналитике персонала Брайан Уэллс. По его словам, цель — снизить бюрократию и сделать работу компании более эффективной.

Речь идет о менеджерах, у которых в подчинении было менее трёх человек. Многие из них не покинули Google, а перешли на позиции обычных сотрудников. Генеральный директор Сундар Пичаи отметил, что компании важно «масштабироваться без постоянного увеличения штата».

Напомним, Google продолжает сокращения в разных своих подразделениях. Кроме того, компания предлагает «добровольные выходные программы» (VER) — альтернативу прямым увольнениям. В этом году такие предложения получили работники в поиске, маркетинге, разработке устройств и HR-отделе. По словам директора по кадрам Фионы Чиккони, их приняли 3–5% сотрудников.